

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลสันทกัาแพง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

รัฐบาลประเทศไทยกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ ประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั่วประเทศมีการปรับตัวในการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสู่ความเป็นดิจิทัลมากขึ้นโดยไม่ให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงาน ความท้าทายของโรงพยาบาลสันกำแพงต่อการเข้าร่วมประเมิน MOPH ITA โดยมีการปรับตัวพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นหลักฐานที่สามารถพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และโรงพยาบาลสันกำแพงปฏิบัติงานภายใต้งานประจำและลงมือปฏิบัติการประเมิน MOPH ITA ผ่านระบบ MITAS (MOPH and Transparency Assessment System) ที่มีการพัฒนาให้นำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อคุณธรรมและความโปร่งใส

ชมรม STRONG อັกสันกำแพงและ

ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง

กันยายน 2565

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| บทที่ 1 สถานการณ์ สภาพปัญหา | 1 |
| บทที่ 2 แผนงาน | 5 |
| บทที่ 3 ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง | 9 |
| ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ | 18 |
| ภาคผนวก | 19 |
| บรรณานุกรม | 23 |

บทที่ 1

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้งข้อมูลพื้นฐาน ระเบียบวิธีการประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์ประกอบด้านข้อมูลและด้านหลักฐานผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทั้งนี้ การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ. 0217/ว755 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ

ประพุดิมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0217/ว755 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2564

1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์: มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่นมัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

2.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล แผนงานที่ 4.1 แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทางงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพุดิมิชอบ กำหนดให้มี 2 แนวทางเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตแนวทางนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ (1) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ในชุมชนต่างๆทั่วประเทศ และ(2) ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้ (1) ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนามาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ (2) ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดาเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของโรงพยาบาลสังกัด ก้าว (3) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 (4) มาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ และ (5) มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสังกัด ก้าว บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสังกัด ก้าว
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรมกับเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสังกัด ก้าว

ยุทธศาสตร์ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลสังกัด ก้าว เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อให้โรงพยาบาลสังกัด ก้าว เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วย

การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ 3 ป. 1 ค. ที่กำหนด โรงพยาบาลสันกำแพงได้กำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

1. มีการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาลสันกำแพง ร้อยละ 60
2. มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันกำแพง
3. มีการติดตามประเมินทุก 6 เดือน มี.ค.และ ก.ย. โดยรายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง ทราบและรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่เพื่อรายงานให้ กระทรวงสาธารณสุขต่อไป

บทที่ 2

แผนงาน

โรงพยาบาลสันกำแพง กำหนด แผน 2 แผนเพื่อการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต ประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2565 คือ




1) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565
โรงพยาบาลสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถานการณ์ สภาพปัญหา
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (IMOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOTT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่มีผลกระทบต่อประเมิน ITA ซึ่งข้อมูลพื้นฐาน ระบบเว็บไซต์การประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์ประกอบด้านข้อมูลและด้านข้อมูล ส่วนระบบ MTAS (IMOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOTT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังไม่อาจได้ สมรรถนะ Open Data in Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของระบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำคัญสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (IMOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOTT) ทั้งนี้ การประเมิน MOTT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่ให้จุดเน้นให้หน่วยงานที่จะเข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่ดีขึ้นเหมือนเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานนั้นได้ให้ความสำคัญกับคุณธรรมจากคุณธรรม ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในกันคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเกี่ยวกับองค์กร มีการดำเนินงานที่จะให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ตลอดจนให้ สามารถวางจุดเด่นเป้าหมายที่ชัดเจนได้โดยมีผลบังคับใช้จริง สำหรับหน่วยงานทุจริตและประพฤติมิชอบ ระเบียบ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และหลักการตรวจราชการคุณธรรมในชนบทกรมการทำให้มีวันที่ 30 กันยายน 2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามที่มีกระทรวงการคลัง พ.ศ. 121/2565 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564



เหตุผลความจำเป็นหรือเจตจำนง
การดำเนินการของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มูลนิธิสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยการทุจริต ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคประชาสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมตรวจการคลัง ระเบียบ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และหลักการตรวจราชการคุณธรรมในชนบท

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงธรรม โยชูวงศ์) (นายชาญวุฒิ เอื้อวงศ์ศักดิ์) (นายณรงค์เดช ศิพัฒนาวงศ์)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

มติของคณะกรรมการ
เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามที่มีกระทรวงการคลัง พ.ศ. 121/2565 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564

การดำเนินการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต ประพฤติมิชอบ ปี 2565 ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่มีผลกระทบต่อประเมิน ITA ซึ่งข้อมูลพื้นฐาน ระบบเว็บไซต์การประเมิน ประเด็นการประเมิน องค์ประกอบด้านข้อมูลและด้านข้อมูล ส่วนระบบ MTAS (IMOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOTT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังไม่อาจได้ สมรรถนะ Open Data in Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของระบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำคัญสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (IMOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOTT) ทั้งนี้ การประเมิน MOTT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่ให้จุดเน้นให้หน่วยงานที่จะเข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่ดีขึ้นเหมือนเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานนั้นได้ให้ความสำคัญกับคุณธรรมจากคุณธรรม ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในกันคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเกี่ยวกับองค์กร มีการดำเนินงานที่จะให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ตลอดจนให้ สามารถวางจุดเด่นเป้าหมายที่ชัดเจนได้โดยมีผลบังคับใช้จริง สำหรับหน่วยงานทุจริตและประพฤติมิชอบ ระเบียบ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และหลักการตรวจราชการคุณธรรมในชนบทกรมการทำให้มีวันที่ 30 กันยายน 2565 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2564 ตามที่มีกระทรวงการคลัง พ.ศ. 121/2565 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564

เป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ผู้เสนอแผน  ผู้เห็นชอบแผน  ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงธรรม โยชูวงศ์) (นายชาญวุฒิ เอื้อวงศ์ศักดิ์) (นายณรงค์เดช ศิพัฒนาวงศ์)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

○ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยความโปร่งใสและคุณธรรม ระเบียบ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยการทุจริต ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคประชาสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมตรวจการคลัง ระเบียบ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และหลักการตรวจราชการคุณธรรมในชนบท

○ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยความโปร่งใสและคุณธรรม ระเบียบ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยการทุจริต ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคประชาสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมตรวจการคลัง ระเบียบ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และหลักการตรวจราชการคุณธรรมในชนบท

ឈ្មោះ: ហ៊ុន ម៉ាណែត ភេទ: ប្រុស ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត: ០៩/០៧/១៩៧៧
 អាសយដ្ឋាន: ភូមិស្រែចម្ការ ឃុំស្រែចម្ការ ស្រុកស្រែចម្ការ ខេត្តកោះកុង

| លេខកិច្ចសន្យា | ប្រភេទ | កាលបរិច្ឆេទ | ទីកន្លែង | រយៈពេល | សម្រាប់ប្រើប្រាស់ | តម្រូវការប្រាក់បញ្ញើ |
|--|---|----------------------------|----------|--------|-------------------|-------------------------|
| ១. កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា | កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា | ថ្ងៃទី ០១ ខែ ០១ ឆ្នាំ ២០១៧ | ភ្នំពេញ | ១២ ខែ | ប្រើប្រាស់ | ១០០ លាន ដុល្លារ អាមេរិក |
| ២. កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា | កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា | ថ្ងៃទី ០១ ខែ ០១ ឆ្នាំ ២០១៧ | ភ្នំពេញ | ១២ ខែ | ប្រើប្រាស់ | ១០០ លាន ដុល្លារ អាមេរិក |

ស្រី: ហ៊ុន ម៉ាណែត ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
 ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
 ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

| លេខកិច្ចសន្យា | ប្រភេទ | កាលបរិច្ឆេទ | ទីកន្លែង | រយៈពេល | សម្រាប់ប្រើប្រាស់ | តម្រូវការប្រាក់បញ្ញើ |
|--|---|----------------------------|----------|--------|-------------------|-------------------------|
| ៣. កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា | កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា | ថ្ងៃទី ០១ ខែ ០១ ឆ្នាំ ២០១៧ | ភ្នំពេញ | ១២ ខែ | ប្រើប្រាស់ | ១០០ លាន ដុល្លារ អាមេរិក |

ស្រី: ហ៊ុន ម៉ាណែត ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
 ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
 ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ

| ល.រ | ឈ្មោះប្រាក់បញ្ញើ | កាលបរិច្ឆេទ | ទីកន្លែង | រយៈពេល | តម្រូវការប្រាក់បញ្ញើ |
|-----|---|----------------------------|----------|--------|-------------------------|
| ១ | កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា | ថ្ងៃទី ០១ ខែ ០១ ឆ្នាំ ២០១៧ | ភ្នំពេញ | ១២ ខែ | ១០០ លាន ដុល្លារ អាមេរិក |
| ២ | កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា | ថ្ងៃទី ០១ ខែ ០១ ឆ្នាំ ២០១៧ | ភ្នំពេញ | ១២ ខែ | ១០០ លាន ដុល្លារ អាមេរិក |
| ៣ | កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា | ថ្ងៃទី ០១ ខែ ០១ ឆ្នាំ ២០១៧ | ភ្នំពេញ | ១២ ខែ | ១០០ លាន ដុល្លារ អាមេរិក |

យោង ១ កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា
 ២ កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា
 ៣ កិច្ចសន្យាប្រាក់បញ្ញើ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា

ស្រី: ហ៊ុន ម៉ាណែត ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
 ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
 ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้จ่าย | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--|--|--|--------------------|---------------------------------|--|--|--|----------|
| | | | ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค.๒๕๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๒๕๖) | ไตรมาส ๓ (ม.ย.-ก.ย.๒๕๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๒๕๖) | |
| ดูแลร่วมด้วยช่วยกัน (วัน) | ผู้รับผิดชอบ (ผู้ร่วม ผู้ฯ) | คณะกรรมการประสานงานและควบคุมการจัดซื้อในโรงพยาบาลราชบัณฑิต | บุคลากร (๑๖) - สังกัดกรมการแพทย์ ๑๖ คน | การปฏิบัติงาน (ไม่เก็บเงิน) - จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | | ดูแลร่วมด้วยช่วยกัน ๑ ครั้ง/ปี | การปฏิบัติงาน ๑ เดือนครั้ง - มีการประชุม | การปฏิบัติงาน ๑ เดือนครั้ง - มีการประชุม | การปฏิบัติงาน ๑ เดือนครั้ง - มีการประชุม | |
| ๓. กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของชาวราชบัณฑิตเชียงใหม่ (ประเพณีสงกรานต์) | เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมของชาวราชบัณฑิตเชียงใหม่ | ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของชาวราชบัณฑิตเชียงใหม่ | จำนวน ๑๖ คน | เข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี | ไม่มีค่าใช้จ่าย | - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชบัณฑิต | - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชบัณฑิต | - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชบัณฑิต | - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชบัณฑิต | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้จ่าย | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|------------|------------------------|----------------------|------------------|----------------------------|---|-------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|----------|
| | | | ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค.๒๕๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๒๕๖) | ไตรมาส ๓ (ม.ย.-ก.ย.๒๕๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๒๕๖) | |
| | | | | เข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี | | ชมรม | ชมรม | ชมรม | ชมรม | |
| รวม | | | | | รวม ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) | | | | | |

ลงชื่อ.....ผู้แทน
 (นางสาวสุจิตา เศรษฐา)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
 (นายณรงค์เดช พิพัฒน์วงศ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบัณฑิต
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. ใช้ต้นแบบปฏิบัติงาน ๓ ได้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พร้อมประเมินผลมีผู้รับผิดชอบ moph.monst@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ๒. ผลปฏิบัติงาน ๓ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขึ้นกับเกณฑ์การให้ "บวร" อย่างชัดเจน / ๓. ความสำเร็จ / ๔. ความสำเร็จ / ๕. ความสำเร็จ

บทที่ 3

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง

1) ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบสรุปผลโครงการของ สปสช./สสจ./รพ.

แบบสรุปผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน ชุมรม Strong สังกัดสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง


๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. เป็นโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม เพื่อตอบสนอง
 นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ สปสช.
 แผนโรดแมพที่สำคัญของพื้นที่ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น
 อผลเลิศ ก.สช. อื่นๆ(ระบุ) สนับสนุนหน่วยบริการ/ติดตามและประเมินผล
๓. สบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๔. แหล่งสบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ฝ่าย/กลุ่มงาน เจ้าของโครงการ ชุมรม Strong สังกัดสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง
๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม
 - เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงมีความรู้ ปฎักจิตสำนึก ร่วมสร้างวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงมีวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงมีความรู้ ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ
 - เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างคั้งเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การกระตือรือร้นเฝ้าระวังและจับผิดของโรงพยาบาลสันกำแพง
๗. กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานตามโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม
 - ถ่ายทอดความรู้ ปฎักจิตสำนึก ปฎักจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความรู้ความคั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ
 - สร้างความรู้คั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ
 - ติดตามผลการป้องกัน ปรากฏการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง

| ตัวชี้วัดกิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมายตามแผน | ผลการดำเนินงาน |
|--|----------|----------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงได้รับการถ่ายทอดความรู้ ปฎักจิตสำนึก ปฎักจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ | คน | ๑๖๖ คน | ๑๓๒ คน (ร้อยละ ๗๙.๕) |
| ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะและรายการค่า/คณะกรรมการพิจารณาควบคุมการตรวจรับ มีความรู้เข้าใจ ในระเบียบปฏิบัติคั้งการปฏิบัติงานตามคั้งชี้ที่ ได้รับมอบหมายโดยการสร้างความรู้คั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง | คน | ๕๐ คน | ๒๐ คน (ร้อยละ ๔๐.๐) |
| ๓. มีการติดตามผลการป้องกัน ปรากฏการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพงเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง | ครั้ง | ๒ ครั้ง | ๒ ครั้ง (ร้อยละ ๑๐๐) |

๘. จำนวนสบประมาณที่ใช้จ่าย ไม่มีการใช้งบประมาณ
๙. ปัญหาอุปสรรค
การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-๑๙ ทำให้มีภาระงานในการดูแลผู้ป่วย ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมในรูปแบบ Onsite/Online ได้ส่งเอกสารประกอบการประชุมให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ศึกษาต่อไป
๑๐. สถานะโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม
(./) ดำเนินการแล้วเสร็จ (./) ขยายโครงการถึงเดือน ... (./) ไม่ได้ดำเนินการ
๑๑. การคั้งออกโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม
(./) สิ้นสุดโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม
(./) จะดำเนินการคั้งเมื่อถึงกรรม ติดตามผลการป้องกัน ปรากฏการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่าง เดือน ค.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗
(./) จะปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมโครงการโดยมีวัตถุประสงค์คั้งเดิม
(./) จะคั้งออกโครงการโดยมีวัตถุประสงค์คั้งเดิม

ลงชื่อ ๕-๔๕ ผู้สรุปผลแผนงาน/โครงการ
 (นายชาญวุฒิ นีตพันธ์ศักดิ์)
 หัวหน้าศูนย์ชำนาญการพิเศษ
 ประชาชนชมรม Strong สังกัดสันกำแพง

2) ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2565



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๓

รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมสันกำแพง หน่วยงาน โรงพยาบาลสันกำแพง

สถานที่ตั้ง จังหวัดเชียงใหม่ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมชาย ธรรมสาร โทรศัพท์/..... ๐๕๓-๖๕๖๒-๕๖๖๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในกิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ไม่มี บาท

- ราคางบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- ราคางบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลดำเนินงาน | | ภาพรวม SBI 0-100 | ข้อบกพร่อง หรือ ข้อเสนอแนะ | รวมมูลค่าค่าใช้จ่ายบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|------------------------|----------------------------------|---|------------------------|------------------------|------------------------|--|
| | ผลสัมฤทธิ์ ที่บรรลุ | ผลสัมฤทธิ์ ที่ยังขาด | | | ไตรมาส ๑ (๑๓-๓๑-๖๕) | ไตรมาส ๒ (๑๓-๓๑-๖๕) | ไตรมาส ๓ (๑๓-๓๑-๖๕) | ไตรมาส ๔ (๑๓-๓๑-๖๕) | |
| ๑. กิจกรรมส่งเสริมงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (1) | จำนวนเจ้าหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑๓ คน | จำนวนเจ้าหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑๓ คน | ไม่มี | ไม่มี | ไม่มี | ไม่มี | ไม่มี | ไม่มี | เกิดไม่สำเร็จเนื่องจากขาดบุคลากร ขาดงบประมาณสนับสนุน ภาครัฐไม่สนับสนุน ภาครัฐไม่สนับสนุน ภาครัฐไม่สนับสนุน ภาครัฐไม่สนับสนุน |

| กิจกรรม | ผลดำเนินงาน | | ภาพรวม SBI 0-100 | ข้อบกพร่อง หรือ ข้อเสนอแนะ | รวมมูลค่าค่าใช้จ่ายบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|------------------------|----------------------------------|---|------------------------|------------------------|------------------------|--|
| | ผลสัมฤทธิ์ ที่บรรลุ | ผลสัมฤทธิ์ ที่ยังขาด | | | ไตรมาส ๑ (๑๓-๓๑-๖๕) | ไตรมาส ๒ (๑๓-๓๑-๖๕) | ไตรมาส ๓ (๑๓-๓๑-๖๕) | ไตรมาส ๔ (๑๓-๓๑-๖๕) | |
| ๑. กิจกรรมส่งเสริมงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (1) | จำนวนเจ้าหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑๓ คน | จำนวนเจ้าหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑๓ คน | ไม่มี | ไม่มี | ไม่มี | ไม่มี | ไม่มี | ไม่มี | เกิดไม่สำเร็จเนื่องจากขาดบุคลากร ขาดงบประมาณสนับสนุน ภาครัฐไม่สนับสนุน ภาครัฐไม่สนับสนุน ภาครัฐไม่สนับสนุน ภาครัฐไม่สนับสนุน |

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
 คณะศึกษาศาสตร์ ภาควิชาศิลปการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์
 วิชาจิตวิทยาสุขภาพจิตและการบำบัด (ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564)
 ชื่อผู้เรียน:
 เลขที่:
 ชื่ออาจารย์ผู้สอน:
 ชื่อและนามสกุลของอาจารย์ผู้สอน:
 ชื่อและนามสกุลของอาจารย์ผู้สอน:
 ชื่อและนามสกุลของอาจารย์ผู้สอน:
 วันที่:

ทงชื่อ:
 ตำแหน่ง:
 ภาควิชาจิตวิทยาสุขภาพจิต
 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
 วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

การอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักภักดี ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี 2565

อบรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๕ (ภาคเรียนที่ ๑) สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง
 มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักภักดี ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
 สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง โดยดำเนินการในวันที่ ๑๖-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
 อบรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง (ภาคเรียนที่ ๑) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักภักดี
 สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง โดยดำเนินการในวันที่ ๑๖-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
 อบรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง (ภาคเรียนที่ ๑) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักภักดี
 สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง โดยดำเนินการในวันที่ ๑๖-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

บันทึกเรียนคุณครู

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ



สรุปบทเรียนการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
สัณกำแพง ปี 2565



ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นโดยกลุ่มสุภิกา (เอชตา) ศิษย์วัดพระบาท
และประชาชนชุมชน ได้จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสรุปบทเรียนของกิจกรรม การนำข้อมูลทางมาตีเป็นปฏิบัตินี้
ของเจ้าพนักงาน ในโครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจริยธรรม ของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2565
เป็นต้นทุบธรรมด้านความพอเพียง ในวันที่ 20-21 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องพิธีการ อาคารสันกำแพง
โรงพยาบาลสันกำแพง มีเจ้าพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 72 คน (ร้อยละ 42.3) จากที่ได้มีการอบรมจาก
สถาบันส่งเสริมสุขภาพ สาขา 201 ของโรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2564 และ
วันที่ 12 มกราคม 2565 พบว่า มีการจัดตั้งกลุ่มใน 3 สถานะที่มีของเจ้าพนักงานโรงพยาบาลสันกำแพง คือ
สมาชิกเข้าร่วม จำนวน 40 คน (ร้อยละ 55.6) ได้ประเมินระยะเวลาในการทำงานผ่าน google form
โดยรายงานผลการปฏิบัติงานประจำ: 1 ครั้ง ตามแนวทางที่กรมการแพทย์ในไว้ 3 ครั้ง: 5 นาที ในเดือนกุมภาพันธ์
โดย เช่น เป็น ของ โดยแบ่งทำ วันละ 3 เวลา (เช้า, เย็น, เย็น) ตามเวลา ช่วงได้ 15 นาที ต่อวัน ต่อ
ต่อเนื่องสามารถประเมินระยะเวลาได้กว่า 7 ชั่วโมงต่อ (450 นาที/เดือน)ซึ่งถือว่าเกินเกณฑ์เฉลี่ยประจำปีของ
องค์การอนามัยโลกโดยเฉลี่ย โดยมีความสุขทางใจ



**การอบรมเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านจริยธรรมและการรักชาติ
สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี 2565**
ประเมินคุณธรรมด้านจรรยาบรรณของบุคลากรหน่วยงานต้นสังกัด เชียงใหม่ เชียงใหม่ เชียงใหม่

คุณธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร เป็นคุณลักษณะ สำคัญในการดำเนินงาน (Charter of Ethics) เป็นตัว
บ่งชี้ความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ซึ่งคุณธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานต่างๆ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง
มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ซึ่งคุณธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร หมายถึง คุณลักษณะที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ คุณธรรมและจรรยาบรรณ
1. คุณธรรม หมายถึง คุณลักษณะที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ คุณธรรมและจรรยาบรรณ
2. จรรยาบรรณ หมายถึง มาตรฐานของพฤติกรรมที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ
3. จรรยาบรรณ หมายถึง มาตรฐานของพฤติกรรมที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ
4. จรรยาบรรณ หมายถึง มาตรฐานของพฤติกรรมที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ
5. จรรยาบรรณ หมายถึง มาตรฐานของพฤติกรรมที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ
6. จรรยาบรรณ หมายถึง มาตรฐานของพฤติกรรมที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ
7. จรรยาบรรณ หมายถึง มาตรฐานของพฤติกรรมที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ
8. จรรยาบรรณ หมายถึง มาตรฐานของพฤติกรรมที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ
9. จรรยาบรรณ หมายถึง มาตรฐานของพฤติกรรมที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ
10. จรรยาบรรณ หมายถึง มาตรฐานของพฤติกรรมที่ดีของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย 2 ส่วน คือ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ

**กิจกรรม ชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลสีนกำแพง**

ร่วมกับชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอ
สีนกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อสร้างคุณธรรมด้านจิตอาสา

ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสีนกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสร้างคุณธรรมด้านจิตอาสา
 ร่วมกับชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอสีนกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อสร้างคุณธรรมด้านจิตอาสา
 โดยกิจกรรมดังกล่าวได้จัดขึ้นในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าสัก อำเภอสีนกำแพง จังหวัดเชียงใหม่
 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนในอำเภอสีนกำแพง ได้มีจิตสำนึกในการทำความดี และช่วยกัน
 อนุรักษ์วัฒนธรรมของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป กิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วย การทำความสะอาดวัดป่าสัก การ
 อนุรักษ์วัฒนธรรมของท้องถิ่น และการแสดงศิลปวัฒนธรรมของชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอสีนกำแพง
 จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้รับความสนใจจากเยาวชนในอำเภอสีนกำแพง และประชาชนในท้องถิ่น
 เข้าร่วมกิจกรรมกันอย่างคึกคัก

การอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสภากาแฟ ปี 2565 ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัยในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อโควิด-19

ศูนย์วิจัยและพัฒนาส่งเสริมสุขภาพสภากาแฟ นำโดยคุณสุจิตา เตชะตา หัวหน้าพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ร่วมกับ
คุณดารารัตน์ สิริประเสริฐวัฒน์ พยาบาลควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลสภากาแฟ(KCH)จัดกิจกรรมอบรม
ปฏิบัติงานภาคการป้องกันโรคติดเชื้อโควิด-19 กรณีตรวจรักษาทางคลินิกในสถานสภากาแฟ และยังมีคุณประวีณา
เทพทำด้วยเกียรติคุณในสังกัดสภากาแฟด้วย การนำวีดิทัศน์จากห้องเรียนมาเป็นต้นแบบ กรณีปฏิบัติตามหลักการป้องกัน
จากกรณีสภากาแฟ กรณีดำเนินชีวิตประจำวัน ในแต่ละวันที่ 18 มีนาคม 2565 เวลา 13:00 - 16:00 น ณ ห้องกิจกรรม
อาคารสภากาแฟ 3 ชั้นบน Zoom มีผู้เข้าร่วมเรียน จำนวน 28 คนและมีการวัดอุณหภูมิ PPE ในการ
ปฏิบัติงานจริงในทางห้องเรียน เพื่อป้องกันการติดเชื้อโควิด-19 ในสภากาแฟที่ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพสภากาแฟ
ด้วยดี นำมาสู่การ กรณีสภากาแฟ ของศูนย์ KCH หรือ KCH



สรุปบทเรียนการเสริมสร้างและพัฒนาทางทัศนวิสัยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุรินทร์ ประจำปี 2565

ประจักษ์คุณธรรมต้นแบบมีวิสัยทัศน์ ใจกว้าง ภารกิจหนักหน่วงอดทนทรหดปฎิบัติงานดุจฮีโร่โควิด-19



ชมรมจิตอาสาของโรงพยาบาลสุรินทร์ นำโดยคุณสุชีลา เกษเดชา หัวหน้าพยาบาล และประธานชมรมร่วมสนับสนุนการดำเนินงาน สืบประวัติความเป็นมาและปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานของชมรมจิตอาสา
ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน จากกิจกรรมการปฏิบัติพัฒนาบุคลากรป้องกันโรคโควิด-19
มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 72 คน (ร้อยละ 42.3) เมื่อวันที่ 20-21 กรกฎาคม 2565 ณ พ้อมฉายคำ อําเภอสันกำแพง 1 โรงพยาบาลสุรินทร์
จากที่ได้มีการอบรม ทบทวนองค์ความรู้และการปฏิบัติ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2564 และวันที่ 12 มกราคม 2565 จากการประเมินผลตามในหน่วยงาน
ต่างๆ พบว่า เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุรินทร์มีอัตราการสวมใส่ PPE ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 97.5 มีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน
การติดเชื้อโควิด-19 ของโรงพยาบาลสุรินทร์ 75.0 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ติดเชื้อโควิด-19 จากการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล 2565
ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน จำนวน 11 คน จากเจ้าหน้าที่ที่ติดเชื้อทั้งหมด จำนวน 67 คน มีการติดเชื้อของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล
สุรินทร์ จำนวน 2 ราย ทั้งนี้จากการสอบสวนพบว่าเกิดจากการติดเชื้อของผู้ป่วยซึ่งไม่สามารถตรวจพบได้ เมื่อวันที่รับเข้าพักในหอผู้ป่วย

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2565 ซึ่งมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาไวรัส 2019 ทำให้ต้องมีการตรวจคัดกรอง ค้นหาผู้ป่วย และให้การรักษาตามมาตรฐาน รวมทั้งมีการฉีดวัคซีนให้กับประชาชนทั่วไปเพื่อป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และลดความรุนแรงของโรคเมื่อเกิดการติดเชื้อ การดำเนินการของกิจกรรมส่วนใหญ่ใช้รูปแบบ Online มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ 60.0 จากจำนวนทั้งหมด 170 คน เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โรงพยาบาลสันกำแพงกำหนดนโยบายในการเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลและมีการส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งโรงพยาบาล โดยชมรม STRONG ฮักสันกำแพง และชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพงได้จัดทำเอกสารประกอบการเรียนรู้ มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ผ่านการลงนามโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง ประกาศผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารและ website โรงพยาบาลสันกำแพง เพื่อการเรียนรู้ให้ทราบและปฏิบัติได้ทั่วทั้งโรงพยาบาลต่อไป ทั้งนี้ต้องมีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพง ในปี 2566 ต่อไป

ภาคผนวก

1. คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง ชมรม Strong อีกล้านกำแพง ประจำปี 2565

สำเนา

คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง
ที่ HSPH/Act/๒๕๖๕
เรื่อง ชมรม Strong อีกล้านกำแพง

ด้วยโรงพยาบาลสันกำแพง ได้ดำเนินกิจกรรมของบุคลากรที่แสดงออกถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ติดต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่ดี

เพื่อให้การบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้จัดตั้งชมรม Strong อีกล้านกำแพง ขึ้นเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส พัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ดังนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงาน

| | | |
|---------------------|-------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายชาญวุฒิ | เอื้อเที่ยงศักดิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายทรงราชย์ | ไชยญาติ | กรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวสุชีลา | เดชะดา | กรรมการ |
| ๑.๔ นายจรัสศักดิ์ | ชูยหาญ | กรรมการ |
| ๑.๕ นางสุภาพร | ไชยยะคำ | กรรมการ |
| ๑.๖ นายววิทย์ | อัศวเอกจิตต์ | กรรมการ |
| ๑.๗ นางทัศนีย์ | คำวงศ์ปิน | กรรมการ |
| ๑.๘ นางเดือนจิตต์ | ชูยหาญ | กรรมการ |
| ๑.๙ นางสมจิตร | ปัญญาวิภาส | กรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวนงลักษณ์ | พิบูลย์ | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
๒. กำหนดกรอบและแนวทางการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน
๓. เสริมสร้างความโปร่งใส
๔. ลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๕. สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สมาชิกกลุ่มเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดังรายชื่อ

แนบท้ายคำสั่งนี้

บทบาทหน้าที่...

- ๒ -

บทบาพหน้าที่

๑. ดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและ
๒. ปฏิบัติตามกรอบและแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนนรงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

| | | |
|-------------|--------|------------|
| เอกสาร | วันที่ | |
| พจนานุกรม | วันที่ | |
| ระเบียบวิธี | วันที่ | 17, 11, 64 |
| คำสั่ง | วันที่ | |

2. คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล
สันกำแพง ปี 2565

สำเนา

คำสั่งโรงพยาบาลสันกำแพง
ที่ ๒๒๓๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันกำแพง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๓. องค์ประกอบ

| | | | |
|------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชีลา เตชะตา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ประธาน |
| ๑.๒ | นายเกรียงยุทธ วรศักดิ์กุล | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๑.๓ | นายสาโรช อ่อนละอ | เภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นายจรัสศักดิ์ ชูหาญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางเดือนจิตต์ ชูหาญ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางจุฬาลักษณ์ ฐิติปัญญาวัฒน์ | เจ้าพนักงานสถิติ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นายศเนนทร์ ก้อนแก้ว | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นางประภา สุวิกรม | ทันแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๙ | นางสาวปิยะมาศ สิริแก้ว | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ | นายทรงวรรษ ไชยญาติ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ...

- ๒ -

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธวัช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2564, คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน MOPH ITA 2022 More open, to more transparent ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2564, คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, 2564, คู่มือการขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.